

.....
Miejscowość, data

.....
.....
.....
Dane pracodawcy

Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z informacją dotyczącą monitoringu wizyjnego

Na podstawie art. 222 § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy informuje się, że: 1. Na podstawie ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników oraz ochrony mienia wprowadza się szczególny nadzór nad terenem zakładu pracy oraz terenem wokół zakładu pracy w postaci środków technicznych umożliwiających rejestrację obrazu (monitoring wizyjny), przy czym monitoring nie stanowi środka nadzoru nad jakością wykonywania pracy przez pracowników.

Obraz jest rejestrowany za pomocą kamer.

Monitoring wizyjny obejmuje

.....
.....
.....

Monitoring nie obejmuje pomieszczeń przeznaczonych do odpoczynku i rekreacji pracowników, pomieszczeń sanitarnych, szatni, stołówek oraz palarni, chyba że stosowanie monitoringu w tych pomieszczeniach jest niezbędne ze względu na istniejące zagrożenie dla realizacji celu określonego w ust. 1 i nie naruszy to godności oraz innych dóbr osobistych pracowników, w szczególności zostaną zastosowane techniki uniemożliwiające rozpoznanie przebywających w tych pomieszczeniach osób.

Dostęp do systemu jest ograniczony i zabezpieczony fizycznie. Zapisy z monitoringu przechowane będą aż do nadpisania (w zależności od wielkości nagrań) maksymalnie do 90 dni. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub pracodawca powziął wiadomość, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony powyżej ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

Niniejszym oświadczam, iż zapoznałem/am się z informacją dotyczącą monitoringu.

.....
Data i podpis pracownika